



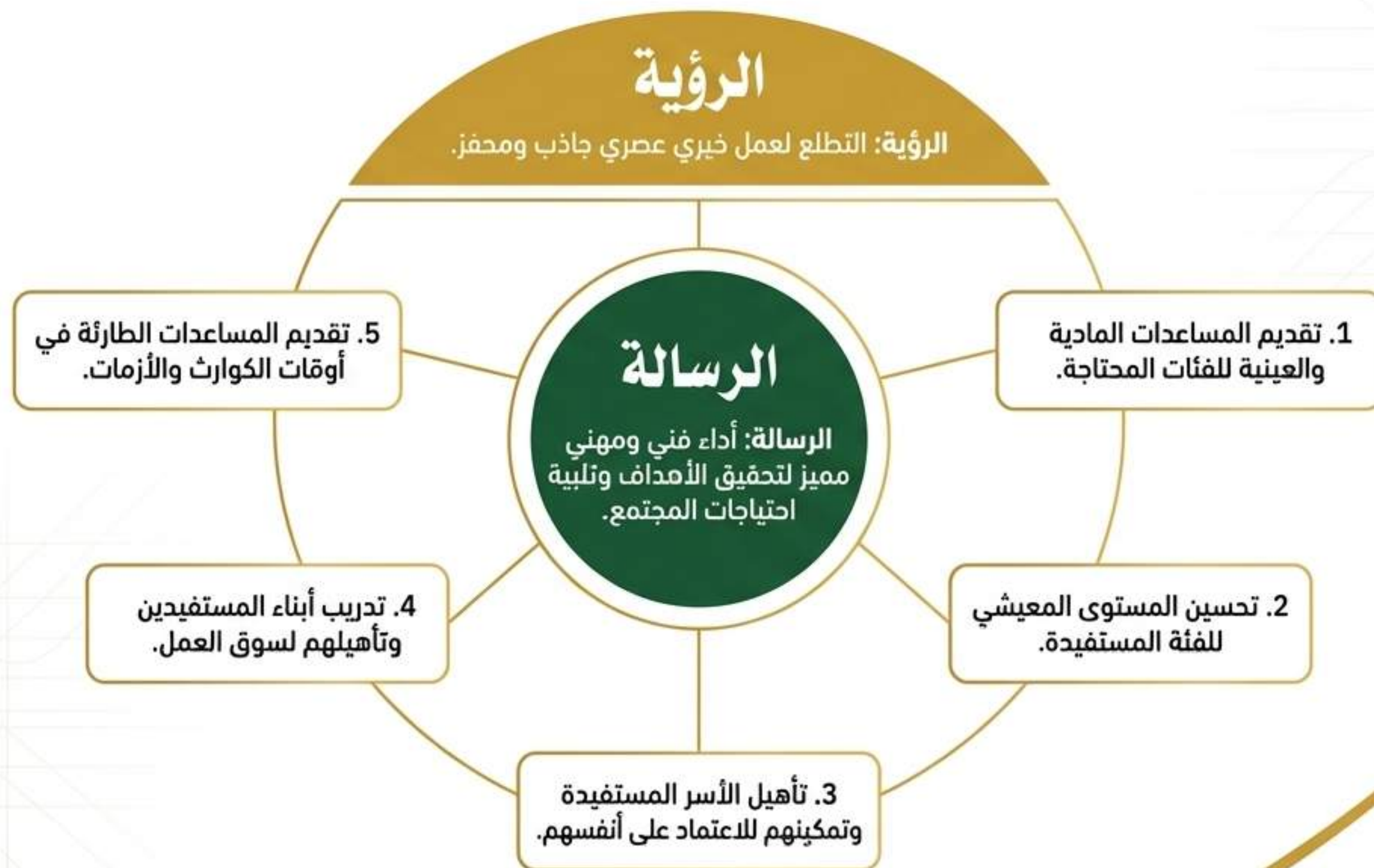
الخطة التشغيلية الاستراتيجية لعام ٢٠٢٦

نحو عمل خيري عصري، جاذب، ومستدام

إعداد المدير التنفيذي الأستاذ صالح محمد ساري الخثعمي

جمعية البر والخدمات الإنسانية بختعم (مسجلة برقم ٢٢٤، تأسست عام ١٤٢٢ هـ)

البوصلة الاستراتيجية: هويتنا وغايتنا



الركائز الأربع لتشغيل عام ٢٠٢٦



الرعاية والتنمية

الأثر الاجتماعي
المباشر (البحث
الاجتماعي، كفاءة
الأيتام، إدارة
المستودع).



الاستدامة المالية

الموارد والاستثمارات
(تنمية
الموارد، الأوقاف،
الشراكات).



التميز المؤسسي

المحرك الداخلي
(الموارد البشرية،
تقنية المعلومات،
الجودة).



الحوكمة والشفافية

درع الثقة
(المراجعة الداخلية،
الإدارة المالية،
مجلس الإدارة).

الركيزة الأولى: الرعاية والتنمية العميقة



رعاية الأيتام

متابعة التحصيل الدراسي طوال العام، تقديم أنشطة تعليمية وترفيهية، واستقطاب مبادرات نوعية للجهات الداعمة.

إدارة المستودع العيني

تطبيق صارم لسياسة (الأقرب انتهاءً يصرف أولاً) للحد من الهدر، وتنظيم عمليات التوزيع لضمان سرعة وكرامة المستفيد.

مصفوفة التدخلات التنموية والإغاثية

مصفوفة الدعم الشامل	الإغاثة العاجلة والأساسية (السلة الغذائية، الإيجارات، الكفارات)	الدعم الموسمي (السلة الرمضانية، كسوة العيد، كسوة الشتاء)	التمكين والتعليم (الحقيبة المدرسية، برامج التقوية، تأهيل الأبناء لسوق العمل)
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓

ننتقل من الرعاية البحتة إلى التمكين الشامل.

الركيزة الثانية: الاستدامة المالية وتنمية الموارد

الأهداف الرقمية

١,٠٠٠,٠٠٠ ريال

كحد أدنى جمع عبر منصة إحسان

٣٠%

رفع نسبة إكمال عمليات التبرع عبر القنوات الرقمية

٢٥%

زيادة أعداد المتبرعين الجدد عبر القنوات الرقمية

الأوقاف والاستثمار

١٠%

عائد سنوي لمحفظه استثمارية جديدة

٥٠٠,٠٠٠ ريال

دفعة أولى لإنشاء الوقف الخيري

الاستقطاع

٥٠

مستقطع جديد شهرياً

١٠٠٠

متبرع مستهدف عبر الرسائل النصية SMS

محرك الاستدامة: من الاستقطاب إلى الأثر الدائم

عجلة الاستدامة المالية



الركيزة الثالثة: التميز المؤسسي (المحرك الداخلي)

البيئة والبنية التحتية

- تحديث ٤٠٪ من المكاتب والأثاث.
- رفع جودة بيئة العمل بنسبة ٩٠٪ وتطبيق سياسات الصحة والسلامة.
- تحسين سرعة الإنترنت بنسبة ٣٠٪ لضمان انسيابية العمل.

الكوادر البشرية

- ربط الأداء بالحوافز والمكافآت وتطبيق التقييم الربع سنوي.
- خطة تدريبية لرفع كفاءة الأداء الفردي والجماعي.
- رفع رضا المتطوعين إلى ٩٠٪ وتكريم ١٠ متطوعين مميزين.

التحول الرقمي: أتمتة العمليات وذكاء الأداء



الركيزة الرابعة: الحوكمة، الشفافية، والضبط المالي

الإدارة المالية

أتمتة الصرف والتحويل، إقفال القيود شهرياً، وتجهيز القوائم المالية وإعداد تقرير مالي كل ٣ أشهر للمركز الوطني.

المراجعة الداخلية

كشف ومعالجة الأخطاء قبل تراكمها (Zero Errors)، تقييم الامتثال للأدلة، واستقبال البلاغات بسرية.

إشراف مجلس الإدارة

عقد ١٢ اجتماعاً شهرياً لمجلس الإدارة، و٢٤ اجتماعاً للإدارة التنفيذية مع رئيس المجلس لضمان التوجيه المستمر.

هيكل الرقابة: طبقات الضمان والموثوقية



تضخيم الأثر: الاتصال المؤسسي والشراكات

Digital Footprint & Partnerships	
  الإنتاج الإعلامي 	الإسناد الحكومي  
نشر ٣٠ مادة إعلامية (منشورات/أخبار) شهرياً.	تحديث ١٠٠٪ من البيانات في المنصات المانحة.
إنتاج ١٢ فيديو أو إنفوجرافيك سنوياً.	الظهور الفعال في ٣ منصات أو قواعد بيانات حكومية رئيسية.
إصدار التقرير السنوي الختامي بجودة عالية بنهاية الربع الأول.	تفعيل اتفاقيات الإسناد مع الجهات الحكومية لتمويل المشاريع.

السعي نحو التميز: إدارة الجودة والتحسين المستمر

لا نكتفي بتقديم الخدمة، بل نضمن استدامتها بأعلى معايير الجودة.



كيف تعمل جمعية خثعم في ٢٠٢٦؟ (رؤية متكاملة)

مخطط النظام البيئي لعام ٢٠٢٦





معاً، نصنع أثراً يدوم، ونحصد خيراً ينمو.

"الخطة التشغيلية لعام ٢٠٢٦ هي التزامنا الراسخ أمام الله، ثم مجتمعنا وشركائنا، بتقديم نموذج خيري رائد يتسم بالشفافية، الكفاءة، والأثر الممتد."

جمعية البر والخدمات الإنسانية بختعم - الموقع الرسمي للجمعية
إعداد المدير التنفيذي الأستاذ صالح محمد ساري الخثعمي